



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПРОГРАММА  
развития Алтайской краевой организации  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации**

**на 2016 – 2020 годы**

**г. Барнаул  
2015**

**ПАСПОРТ**  
**программы развития Алтайской краевой организации**  
**Профсоюза работников народного образования**  
**и науки Российской Федерации**  
**на 2016 – 2020 годы**

<b>Ответственный исполнитель Программы</b>	Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюза)
<b>Участники Программы</b>	Алтайская краевая, местные, первичные организации Профсоюза
<b>Программно-целевые инструменты Программы</b>	- Устав Профсоюза, - Региональное отраслевое соглашение между Алтайской краевой организацией Профсоюза (далее – АКО Профсоюза) и Главным управлением образования и молодёжной политики Алтайского края (далее – ГУАК), - материалы VII Съезда Профсоюза, - постановления комитета и президиума АКО Профсоюза
<b>Подпрограммы</b>	Подпрограмма 1. «Партнёрство во имя стабильности»: представительство интересов и развитие социального партнёрства в сфере образования. Подпрограмма 2. «Мой Профсоюз – моя опора!»: совершенствование деятельности по защите прав и интересов работников образования. Подпрограмма 3. «Эффективное лидерство»: укрепление структуры и организационных основ АКО Профсоюза. Подпрограмма 4. «Реальные дела вместо чаепития!»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза. Подпрограмма 5. «Под крылом Профсоюза»: работа с молодёжью. Подпрограмма 6. «Профсоюзные вершины»: стимулирование профессионального роста педагогов и обучение профактива. Подпрограмма 7. «Во весь голос!»: развитие информационной работы.
<b>Цели Программы</b>	- устойчивое развитие АКО Профсоюза как важного института гражданского общества в регионе, эффективно осуществляющего представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и

	<p>интересов работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-совершенствование и систематизация социального партнёрства в отрасли образования края в целях её стабильного развития, предупреждения и цивилизованного преодоления социальных конфликтов;</li> <li>-совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности;</li> <li>-развитие инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза, повышение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами работников и студентов;</li> <li>-формирование системы работы с молодыми кадрами, обеспечивающей их активное вовлечение в профсоюзную деятельность и поддержку Профсоюза;</li> <li>-содействие стимулированию профессионального роста педагогов и участие в подготовке компетентных специалистов–профессионалов, способных к изменениям, активно участвующих в развитии педагогического сообщества, развитие системы профсоюзного обучения;</li> <li>-повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога;</li> <li>-повышение качества жизни членов Профсоюза;</li> <li>-повышение информированности работников отрасли и студентов о деятельности Профсоюза;</li> <li>-увеличение охвата профсоюзным членством и численности членов Профсоюза.</li> </ul>
<p><b>Задачи Программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом в ходе реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования;</li> <li>-участие в обеспечении условий эффективного развития системы образования края и её кадрового потенциала;</li> <li>-повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли;</li> <li>-расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;</li> <li>-оптимизация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета;</li> <li>-развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;</li> </ul>

	<p>-формирование структуры профсоюзных молодёжных советов и поддержка их деятельности, воспитание плеяды молодых профлидеров;</p> <p>-содействие профессиональному и личностному росту педагогов и студентов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями края, повышение профессионализма профсоюзных активистов;</p> <p>-продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;</p> <p>-формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;</p> <p>-формирование позитивного имиджа Профсоюза.</p>
<p><b>Целевые показатели Программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положительная динамика численности членов Профсоюза.</li> <li>2. Увеличение охвата профсоюзным членством.</li> <li>3. Строгое выполнение рекомендаций Центрального Совета Профсоюза о расходах по статьям сметы профбюджета на всех уровнях профсоюзной структуры;</li> <li>4. Рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием и институтах гражданского общества.</li> <li>5. Увеличение охвата муниципальных образований края отраслевыми соглашениями на местном уровне.</li> <li>6. Повышение качества коллективно-договорной кампании.</li> <li>7. Становление и развитие государственно-общественной системы управления охраной труда в системе образования края.</li> <li>8. Обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней.</li> <li>9. Положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях.</li> <li>10. Положительная динамика удельного веса работников, охваченных социальными программами Профсоюза.</li> <li>11. Положительная динамика удельного веса молодых педагогов и обучающихся, участвующих в работе Профсоюза.</li> <li>12. Оформление отношений с общественно-педагогическими организациями края по совместной работе в целях стимулирования профессионального</li> </ol>

	<p>роста педагогов.</p> <p>13. Увеличение охвата профсоюзных активистов системными мероприятиями по обучению профактива в целях повышения качества их работы.</p> <p>14. Формирование системы профсоюзных проектов и оформленных на основе программно-целевого подхода инициатив.</p> <p>15. Повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза.</p>
<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	Срок реализации Программы – 2016-2020 годы: первый (вводно-корректирующий) этап – 2016 год; второй (основной) этап – 2017-2018 годы; третий (рефлексивно-оценочный) этап – 2019-2020 годы.
<b>Источники финансирования и объем финансового обеспечения</b>	Профсоюзные членские взносы, консолидируемые в рамках бюджетов профсоюзных организаций трёх уровней – краевого, местных и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-увеличение численности и доли членов Профсоюза от общего числа педагогических работников;</li> <li>-повышение мотивации педагогических работников и студентов к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;</li> <li>-улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;</li> <li>-усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;</li> <li>-повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;</li> <li>-повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;</li> <li>-повышение эффективности использования профсоюзных средств;</li> <li>-повышение роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;</li> <li>-повышение эффективности реализации молодежной политики Профсоюза;</li> <li>-укрепление позиций местных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых</li> </ul>

	отношений; -повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.
--	---

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЕЛ И СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМ**

Несмотря на активно идущие в отрасли процессы оптимизации сети учреждений и сокращения численности работников, Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ сохраняет стабильность, оставаясь самой многочисленной и финансово устойчивой общественной организацией в крае, объединяя в своих рядах 53 946 человек, в том числе 43 684 работающих.

Продолжает укрепляться система социального партнёрства, реализуемая через Региональное Отраслевое соглашение, а также соглашения муниципального уровня и коллективные договоры, обеспечивая взаимодействие с работодателями по важнейшим вопросам трудового законодательства, улучшения социально-экономического положения работников в рамках представительской функции Профсоюза.

Развивается правозащитная работа. Показатели экономической эффективности реализации всех её форм ежегодно повышались и составили за 2010-14 гг. более 500 млн. рублей.

Совершенствуется система оплаты труда: в результате деятельности совместной с Главным управлением образования и молодёжной политики Алтайского края рабочей группы по предложениям профсоюзной стороны удалось внести изменения в методику оплаты труда, улучшающие положение педагогов-стажистов, молодых специалистов и квалифицированных работников.

С 2013 года организована работа технической инспекции труда АКО Профсоюза, деятельность которой направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий работы. Непросто, но постепенно выстраивается система общественного контроля за охраной труда со стороны внештатных инспекторов и уполномоченных профсоюзных комитетов.

Выполнение краевой профсоюзной Программы развития информационной работы на 2010-2014 годы позволило активизировать работу по ряду направлений: информационному обеспечению, техническому оснащению и использованию интернет-пространства.

Получили развитие инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза: существенно поддержан профсоюзный кредитный потребительский кооператив, запущена дополнительная программа оздоровления, значительно увеличен ссудо-заёмный фонд, введены в действие профсоюзные дисконтные карты, ряд организаций активно работает по программам дополнительного медицинского страхования, расширяются

направления профсоюзного туризма, организации культурного и спортивного досуга работников сферы образования. В 2014 году АКО Профсоюза признана лучшей в России по организации негосударственного отраслевого пенсионного обеспечения.

Улучшена финансовая дисциплина в организации в части полноты удержания и своевременности перечисления профсоюзных взносов, валовый сбор за предыдущий пятилетний период увеличился на 148%.

В то же время, остаются актуальными проблемы членства в Профсоюзе. Охват профчленством среди работающих составляет 72,3%, что, по-прежнему, ниже 80%-ного общероссийского показателя.

Стабильность краевой организации обеспечивает группа из 16 профсоюзных организаций, которые объединяют более 80% работающих, и которые не снизили этот показатель в течение последних пяти лет (Бурлинская, Волчихинская, Змеиногорская, Кулундинская, Курьинская, Локтевская, Ребрихинская, Солтонская, Тальменская, Хабарская, Целинная, Алейская, Барнаульская, Славгородская, профорганизация работников Алтайского государственного педагогического университета. Единственная в крае - Егорьевская районная организация - имеет 100%-ный охват профчленством. Близки к 80% охвату Поспелихинская, Солонешенская, Третьяковская районные организации.

На другом полюсе - 10 организаций, которые объединяют менее 50% работающих (Алтайская, Краснощёковская, Крутихинская, Родинская, Шипуновская, Быстроистокская, Табунская, Михайловская, Топчихинская, Павловская).

Эффективной работе мешает избыточное (67) количество местных (районных, городских) профсоюзных организаций, обусловленное огромным количеством муниципалитетов в Алтайском крае (70). Это не только снижает оперативность и управляемость краевой профсистемы, но и приводит к неэффективному использованию средств профсоюзных бюджетов всех уровней.

Нестабильные социально-экономические условия, воздействия кризисных явлений в экономике на финансовое обеспечение развития образования, реструктуризация образовательных организаций и сопровождающее её сокращение штатной численности работников и обучающихся серьёзно осложняют тот фон, на котором профсоюзные активисты призывают людей к солидарности и единству. Отсутствие у работников отрасли уверенности в завтрашнем дне, сформированные в обществе стереотипы, связанные с деятельностью профсоюзов, а также трудности в освоении инновационной деятельности со стороны профсоюзных лидеров мешают повысить эффективность работы по мотивации к участию в деятельности профессионального союза. С другой стороны, формализация социального партнерства, попытка отстранения первичных профсоюзных организаций от реального представительства работников, множественность функций Профсоюза в условиях ограниченных ресурсов нередко тормозят на местах

поступательное развитие отрасли образования, основанное на принципах государственно-общественного управления.

В этой связи важнейшими становятся три задачи: совершенствование системы социального партнёрства, совершенствование профсоюзной структуры и дисциплины, и повышение качества профсоюзных кадров и актива.

Для достижения поставленных приоритетных задач в рамках Программы развития АКО Профсоюза предполагается реализация семи подпрограмм по ключевым направлениям деятельности.

## **ПОДПРОГРАММА 1. «ПАРТНЁРСТВО ВО ИМЯ СТАБИЛЬНОСТИ»: ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

### **Цели подпрограммы:**

- устойчивое развитие АКО Профсоюза как важного института гражданского общества в регионе, эффективно осуществляющего представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников;

- систематизация и совершенствование социального партнёрства в отрасли образования края в целях её стабильного развития, предупреждения и цивилизованного преодоления социальных конфликтов.

### **Задачи подпрограммы:**

- повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом в ходе реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования;

- расширение продуктивных контактов между организациями Профсоюза, представителями власти, институтами гражданского общества;

- укрепление и эффективное развитие системы социального партнёрства в сфере образования;

- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

- содействие органам, осуществляющим управление в сфере образования, в реализации стратегических задач развития образования и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики и выполнении необходимых мероприятий, обеспечивающих: сохранение и развитие единого образовательного пространства; улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования и оплаты труда; повышение качества образования, развитие компетенций педагогических кадров и формирование у педагогических работников и студентов позитивного отношения к своей личной роли в обеспечении качества образования.

### **Комплекс мероприятий подпрограммы:**

1. Совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании через заключение отраслевых соглашений на региональном уровне и во всех муниципальных образованиях края, достижение 100%-ного охвата всех образовательных учреждений, где имеются первичные профорганизации, заключёнными коллективными договорами.

2. Повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений через активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

3. Повышение роли профсоюзных организаций всех уровней в представительстве социально-трудовых интересов работников и обучающихся через создание и активную работу совместных рабочих групп, комиссий, советов, разработку и реализацию совместных с органами управления образованием и администрациями образовательных организаций планов работы.

4. Усиление контроля за выполнением сторонами обязательств, установленных соглашениями и коллективными договорами.

5. Обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской деловой сети в целях повышения качества работы образовательных организаций и педагогов.

6. Расширение социально-проектной деятельности АКО Профсоюза как в рамках собственных программ, так и с участием других общественных организаций и объединений;

7. Инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, круглых столов, конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики.

8. Расширение информационно-просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных организаций для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности.

9. Активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной оценки качества образования, общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования.

10. Расширение степени и качества участия представителей Профсоюза в органах государственно-общественного управления образовательными организациями, активное сотрудничество с Общероссийским Народным фронтом, авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и науки.

11. Активное использование механизмов информационной открытости электронного правительства, в том числе путем экспертного участия в

интернет-обсуждениях социальных проблем в сфере образования, проектов ведомственных нормативных правовых актов, обмена актуальной информацией через портал «Российская общественная инициатива», Единый портал раскрытия информации о подготовке проектов нормативных актов, официальные сайты и представительства в социальных медиа, тематические сайты.

**Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:**

- расширение степени представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием и институтах гражданского общества;
- улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;
- усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;
- увеличение охвата муниципальных образований края отраслевыми соглашениями на местном уровне;
- повышение качества коллективно-договорной кампании и охвата колдоговорами.

**ПОДПРОГРАММА 2.  
«МОЙ ПРОФСОЮЗ – МОЯ ОПОРА!»:  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ  
И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Цель подпрограммы:**

Совершенствование деятельности АКО Профсоюза по защите прав и интересов работников образования.

**Задачи подпрограммы:**

- повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли, в т.ч. действенной защиты на охрану труда и здоровья, достойные условия труда и его оплату;
- профилактика правонарушений в сфере социально-трудовых отношений в системе образования края;
- формирование правовой культуры членов Профсоюза.

**Комплекс мероприятий подпрограммы:**

1. Участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработке нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, постановлений, приказов и иных нормативных правовых актов
2. Проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений.
3. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

4. Укрепление правовой инспекции труда АКО Профсоюза, расширение её представительства в местных и первичных профорганизациях, повышение результативности ее деятельности (проведение обучающих семинаров, моральное и материальное стимулирование работы внештатных правовых инспекторов труда), - регулярное проведение региональных и муниципальных тематических проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

5. Обобщение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза.

6. Повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза (прием у профсоюзного юриста в рамках дней крайкома, постоянная правовая приемная на сайте АКО Профсоюза).

7. Изучение и обобщение практики результативного сотрудничества и совместных проверок, распространение передового опыта.

8. Расширение направлений и количества случаев судебной защиты социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза.

9. Совершенствование взаимодействия АКО Профсоюза с органами контроля и надзора на региональном и муниципальном уровнях, расширение практики совместных правовых проверок.

10. Повышение правовой грамотности и культуры профсоюзного актива и членов Профсоюза (проведение семинаров-совещаний, выпуск информационно-методических бюллетеней по правовым вопросам, информационно-правовые кампании в СМИ и в сети Интернет).

#### ***По направлению «Охрана труда»:***

1. Повышение эффективности деятельности технической инспекции труда АКО Профсоюза, расширение института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда:

1.1 Выборы внештатных технических инспекторов во всех местных организациях АКО Профсоюза.

1.2. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда не менее чем в 50% первичных организаций Профсоюза.

1.3. Обучение внештатных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах по 40–часовой программе.

1.4. Организация конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза», «Лучший внештатный инспектор труда», «Лучший уголок по охране труда», «Лучшая местная организация Профсоюза по охране труда».

1.5. Издание методических пособий для внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда как руководства по

проведению проверок состояния охраны труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Участие в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда в сфере образования, реализации региональных и отраслевых программ по охране труда и здоровья членов Профсоюза, социальной защиты работников, пострадавших на производстве:

2.1. Создание совместной с Главным управлением образования и молодежной политике края и представителями технической инспекции АКО Профсоюза комиссии по охране труда.

3. Содействие своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, созданию комфортных и безопасных условий труда, обучению по охране труда, обеспечению спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций, а также обеспечению финансирования данных мероприятий за счёт работодателей из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника:

3.1. Проведение совещаний-семинаров с руководителями организаций образования и представителями администраций муниципалитетов по результатам проведенных в данных территориях проверок.

3.2. Разработка макета коллективного договора с актуальным разделом «Охрана труда», соглашением по охране труда и приложениями, в которых будут произведены ориентировочные расчеты на мероприятия по охране труда, требующие отдельного финансирования.

3.3. Издание информационного пособия, раскрывающего методику проведения специальной оценки условий труда и контроля за ходом ее проведения со стороны профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда.

4. Взаимодействие с Прокуратурой, Гострудинспекцией, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда:

4.1. Проведение комплексных и тематических проверок состояния охраны труда в образовательных организациях.

4.2. Представление в Прокуратуру, Гострудинспекцию материалов с грубыми нарушениями трудового законодательства по жалобам работников и по результатам проверки состояния охраны труда в организациях образования.

5. Формирование у работников представлений о производственной культуре и охране труда: ежегодное проведение месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда с организацией семинаров, совещаний коллективов с представителями комитетов по труду, специалистами по охране труда комитетов по образованию, технической инспекции труда АКО Профсоюза.

***По направлению «Совершенствование системы оплаты труда»:***

1. Добиваться перехода на отраслевую систему оплаты труда, основанную на базовых ставках (окладах);

2. Обеспечивать постоянную активную работу с органами управления образованием и администрациями образовательных организаций по обеспечению стабильности и прозрачности фондов оплаты труда образовательных организаций, позволяющих избегать скачкообразного характера заработной платы, совершенствованию принципов распределения стимулирующих выплат в рамках внедрения эффективного контракта;

3. Содействовать повышению оплаты труда работников образовательных организаций, чья заработная плата зависит от минимального размера оплаты труда (МРОТ);

4. Осуществлять контроль повышения заработной платы работников образования в ходе исполнения Указов Президента РФ от 7 мая 2012 г., акцентировав особое внимание на сфере дошкольного и дополнительного образования.

**Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:**

- положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях;

- становление и развитие государственно-общественной системы управления охраной труда в системе образования края;

- обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней;

- укрепление позиций местных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений.

**ПОДПРОГРАММА 3.**

**«ЭФФЕКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО»: УКРЕПЛЕНИЕ СТРУКТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОСНОВ АКО ПРОФСОЮЗА**

**Цель подпрограммы:**

Совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности.

**Задачи подпрограммы:**

- оптимизация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета;

- формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза.

**Комплекс мероприятий подпрограммы:**

***По направлению «Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций»:***

1. Повышение открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза на основе представления ежегодного Публичного доклада организации Профсоюза;

2. Принятие программ развития местных, первичных (профобразование) организаций Профсоюза;

3. Ежегодное рейтингование местных, а внутри местных - первичных организаций Профсоюза;

4. Расширение направлений профсоюзной работы в образовательных округах, повышение мобильности секретарей округов;

5. Повышение качества сетевого взаимодействия, направленного на изучение, обобщение практики работы местных и первичных профорганизаций;

6. Использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

***По направлению «Оптимизация и укрепление профсоюзной структуры»:***

1. Оптимизация профсоюзной структуры на уровне малочисленных местных организаций Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении Министерства образования и науки России, развитие окружной профсоюзной сети;

2. Создание укрупненных профсоюзных организаций в реорганизованных образовательных учреждениях.

***По направлению «Совершенствование финансовой политики АКО Профсоюза, укрепление финансовой дисциплины»***

1. Совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза через взаимодействие с социальными партнёрами, работодателями и инновационные формы деятельности Профсоюза.

2. Финансовое укрепление организаций Профсоюза путем централизации бухгалтерского учета и обеспечения перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

3. Укрепление финансовой дисциплины во всех звеньях профсоюзной структуры в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов, перечисления установленного процента отчислений в профорганизации всех уровней; формирование и применение общепрофсоюзной системы (сметы) единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением.

4. Повышение эффективности использования средств профсоюзных бюджетов всех уровней через консолидирование финансов на уровне местных и

региональной организаций Профсоюза для реализации целевых программ и создания целевых фондов.

5. Активизация работы контрольно-ревизионных комиссий на всех уровнях профсоюзной структуры.

**Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:**

- повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;

- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;

- строгое выполнение рекомендаций Центрального Совета Профсоюза о расходах по статьям сметы профбюджета на всех уровнях профсоюзной структуры;

- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

#### **ПОДПРОГРАММА 4. «РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА ВМЕСТО ЧАЕПИТИЯ!»: РАЗВИТИЕ ФОРМ СОЛИДАРНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

**Цель подпрограммы:**

Повышение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами педагогических работников и студентов.

**Задачи подпрограммы:**

- развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;

- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций.

**Комплекс мероприятий подпрограммы:**

1. Совершенствование качества и расширение охвата имеющимися инновационными формами солидарной поддержки членов Профсоюза (фонды материальной помощи, ссудо-заёмные фонды, кредитный потребительский кооператив, профсоюзный отраслевой негосударственный пенсионный фонд, дополнительное медицинское и иные формы страхования граждан, и пр.).

2. Развитие направлений деятельности профсоюзных организаций по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза через реализацию профсоюзных паритетных программ оздоровления на всех уровнях профструктуры, механизма компенсирования (материальной помощи) стоимости путёвки в санатории, профилактории, пансионаты и дома отдыха, расширение направлений внутреннего туризма, предлагаемых для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей.

3. Совершенствование форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на уровне первичных и местных профорганизаций,

способствующих раскрытию творческого и физкультурно-спортивного потенциала работников отрасли, предупреждению эмоционального выгорания педагогов 4. Организационная и финансовая поддержка творческих конкурсов и фестивалей «Педагогическая муза Алтая», «Радуга профсоюзных талантов», краевой спартакиады педагогических работников, краевого учительского турслёта, фото-видео и музыкальных конкурсов и иных творческих и спортивно-досуговых мероприятий на краевом уровне.

5. Поддержка социальных профсоюзных проектов и инициатив, в т.ч. на грантовой основе.

**Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:**

- повышение мотивации педагогических работников и студентов к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;
- повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;
- положительная динамика удельного веса работников, охваченных социальными программами Профсоюза;
- формирование системы профсоюзных проектов и оформленных на основе программно-целевого подхода инициатив;
- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

**ПОДПРОГРАММА 5.**

**«ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА»: РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

**Цели подпрограммы:**

- формирование системы работы с молодыми кадрами, обеспечивающей их активное вовлечение в профсоюзную деятельность и поддержку Профсоюза.
- обеспечение оптимальных условий использования потенциала молодежи в целях развития Профсоюза.

**Задачи подпрограммы:**

- создание условий для активного вовлечения молодежи из числа педагогов и студентов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, местных и региональной профсоюзных организаций;
- повышение эффективности координации деятельности молодежных советов местных организаций Профсоюза;
- создание в образовательных округах базовых координационных молодежных советов;
- повышение у молодых педагогов мотивации участия в профсоюзном движении;
- подготовка резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

**Комплекс мероприятий подпрограммы:**

1. Координация деятельности местных организаций Профсоюза по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов

молодых педагогов, реализации мер социальной защиты молодых педагогов при заключении коллективных договоров и соглашений.

2. Разработка предложений и инициатив для внесения в нормативные правовые и иные акты, затрагивающие интересы молодежи в отрасли.

3. Проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов.

4. Содействие обучению и подготовке резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых педагогов.

5. Изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края и другими молодежными объединениями.

6. Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов.

7. Анализ членства молодых педагогов в Профсоюзе, развитие мотивации вступления в Профсоюз и участия в профсоюзной работе.

8. Участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности профессиональных союзов.

9. Взаимодействие с Советом молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, Молодёжным советом Алтайского крайсовпрофа, другими молодёжными общественными объединениями.

10. Установление межрегиональных связей с объединениями молодых учителей Сибирского Федерального округа.

11. Организация работы окружных координационных центров районных и городских молодёжных советов.

12. Организационная, информационная и методическая помощь председателям местных и первичных организаций по созданию молодёжных структур.

13. Организация слётов молодых педагогов, сессий Молодежной педагогической школы, выездных семинаров и профсоюзных собраний для молодёжного профсоюзного актива на базе местных профсоюзных организаций.

14. Обеспечение молодёжного представительства в выборных профсоюзных органах различного уровня.

15. Формирование банка молодёжных профсоюзных проектов и инициатив.

17. Проведение молодёжных социально-значимых профсоюзных акций, участие в волонтерском движении.

18. Расширение и повышение качества работы страниц, сайтов и представления в медиапространстве молодёжных советов местных организаций Профсоюза.

19. Организация и поддержка молодёжных форумов, общественных обсуждений на специальных порталах сети Интернет.

20. Освещение опыта работы лучших молодёжных советов АКО Профсоюза и лучших молодых педагогов в СМИ.

21. Выпуск методических разработок для молодых педагогов (обучающие диски, информационные сборники, методические пособия и др.).

22. Проведение конкурсов, фестивалей и иных мероприятий в сфере молодёжной политики, в т.ч. совместно с Главным управлением образования и молодёжной политики Алтайского края.

23. Поддержка проводимых молодежными организациями культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, нацеленных на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов.

**Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:**

- повышение мотивации вступления в Профсоюз молодых педагогов и студентов;
- укрепление Профсоюза активными молодыми кадрами;
- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, в том числе по работе с молодыми специалистами;
- формирование молодежного профсоюзного актива;
- наличие кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;
- повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов;
- повышение информированности молодых работников о деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, краевой и местных организаций.

**ПОДПРОГРАММА 6.  
«ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕРШИНЫ»:  
СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА  
ПЕДАГОГОВ И ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА**

**Цели подпрограммы:**

- содействие стимулированию профессионального роста педагогов и участие в подготовке компетентных специалистов–профессионалов, способных к изменениям, активно участвующих в развитии педагогического сообщества,
- развитие системы профсоюзного обучения.
- повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога.

**Задачи подпрограммы:**

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов и студентов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями края;
- повышение профессионализма профсоюзных активистов.

**Комплекс мероприятий подпрограммы:**

1. Проведение совместно с общественно-профессиональными объединениями педагогов края, педагогическими вузами и органами управления образования мероприятий по мотивации осознанного выбора педагогической профессии, развитию наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования.

2. Финансовая и организационная поддержка конкурсов профессионального мастерства «Учитель года Алтай», «Воспитатель года Алтай», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический олимп имени Р.С. Овсиевской», «Педагогический дебют», на премию имени С.П. Титова и иных, в целях популяризации профессии педагога, поддержки и выявления талантливых работников отрасли, поощрения профсоюзных активистов.

3. Поддержка деятельности через реализацию совместных проектов с общественно-профессиональными объединениями и организациями педагогов, в т.ч.:

3.1. «Клуб «Учитель года Алтай» (проведение выездных мастер-классов в городах и районах края, творческих дач, семинаров и т.п.).

3.2. «Клуб лауреатов премии Губернатора Алтайского края «Титовцы» (оздоровительно-образовательные каникулы, выездные мастер-классы, акции «Как живёшь, ветеран педагогического труда?» и т.п.).

3.3. Губернаторский клуб «Учителя-новаторы Алтай» (подготовка серии изданий и публикаций, творческих мастерских и лабораторий, и т.п.).

3.4. Ассоциация «Лучшие школы Алтай» (проведение круглых столов и семинаров-совещаний руководителей образовательных организаций, конкурса «Учитель учителей» и т.п.).

3.5. «Союз детских и подростковых организаций «Алтай» (участие в курсах повышения квалификации работников сферы воспитания детей, семинарах с педагогами и молодёжью, школах активистов).

4. Проведение PR-кампаний, направленных на повышение социального статуса педагога, привлекательности педагогического труда, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.

5. Развитие системы профсоюзного обучения лидеров и активистов первичных, местных и краевой организаций:

5.1. Разработка и реализация программы повышения квалификации «Менеджмент образования для профсоюзного лидера» с сертификацией участников курсов.

5.2. Организация работы постоянно действующей Школы профсоюзного актива (семинаров-совещаний председателей местных (районных, городских), первичных (вузы, техникумы, колледжи, лицеи) организаций Профсоюза).

5.3. Организация совместно с местными организациями и секретарями краевого комитета Профсоюза работы Школы профактива и стажировок для вновь избранных председателей первичных профорганизаций в образовательных округах края, профсоюзной Школы внештатного журналиста.

- 5.4. Организация обучения различных категорий профсоюзного актива:
- внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза;
  - вузовского профактива и актива организаций профессионального образования;
  - ответственных за информационную работу;
  - членов молодежных советов;
  - членов контрольно-ревизионных комиссий;
  - секретарей комитета АКО Профсоюза в округах и председателей местных и первичных организаций по образовательным округам Алтайского края;
  - студенческого профактива;
  - заместителей председателей и профсоюзного резерва, в т.ч. в период проведения балансовых комиссий;
  - бухгалтеров (казначеев) первичных и местных организаций Профсоюза.

5.5. Организация вебинаров, селекторных совещаний и дистанционного обучения профактива.

5.6. Издание информационно-методических материалов в помощь профсоюзным лидерам и активу, публикация их на постоянной странице сайта АКО Профсоюза.

5.7. Организация проведения Алтайского межрегионального форума «Профсоюзные вершины» с последующим обобщением и распространением материалов Форума.

5.8. Организация повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на межрегиональном и общероссийском уровне через направление на курсы и семинары СФО и ЦС Профсоюза, АНО «Гармония-Профцентр» и др.

5.9. Развитие системы поощрения лучших профсоюзных кадров и активистов.

**Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:**

- оформление отношений и развитие сотрудничества с общественно-педагогическими организациями края в рамках совместной работы в целях стимулирования профессионального роста педагогов и повышения престижа учительской профессии;

- увеличение охвата профсоюзных активистов системными мероприятиями по обучению профактива, обеспечивающих повышение качества профсоюзных кадров и актива;

- продвижение современного профессионального образа Профсоюза в педагогическом сообществе.

**ПОДПРОГРАММА 7.  
«ВО ВЕСЬ ГОЛОС!»: РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.**

**Цели подпрограммы:**

- поиск, освоение и развитие современных информационных технологий для осуществления более эффективного представительства и защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение информированности профсоюзного актива, членов Профсоюза, педагогического сообщества и работников отрасли, а также широкой общественности о деятельности Профсоюза.

#### **Задачи подпрограммы:**

- повышение уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;
- привлечение членов Профсоюза к решению стоящих перед Профсоюзом задач;
- поддержка положительного имиджа Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- укрепление информационно-технической базы местных и первичных организаций, входящих в состав Алтайской краевой организации Профсоюза;
- организационное, финансовое, кадровое сопровождение информационной деятельности (обучение, информационно-методическое обеспечение);
- поддержка и распространение лучшего опыта информационной работы;
- проведение конкурсов, способствующих более эффективной информационной работе.
- формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза.

#### **Комплекс мероприятий подпрограммы:**

##### ***1. На уровне аппарата комитета АКО Профсоюза:***

1.1. Сбор и первичный анализ информации о существующей материально-технической базе и формах информационной работы в территориальных и первичных организациях.

1.2. Сбор информации и подготовка аналитических материалов о деятельности Профсоюза, муниципальных и государственных органов, социально-экономической ситуации в отрасли, новых нормативных и правовых актах, опыте и результатах социального партнерства.

1.3. Регулярная подготовка материалов для публикаций в средствах массовой информации.

1.4. Периодические издания информационных бюллетеней, методических сборников, пресс-релизов, журнала «Алтайские диалоги» и спецвыпуска «Профсоюзный звонок» газеты «Профсоюзы Алтай».

1.5. Организация работы по обеспечению подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтай».

1.6. Оказание методической и консультативной помощи местным и первичным организациям:

- разработка методических материалов;

- подготовка и направление информационных пакетов, содержащих материалы ЦС Профсоюза, правовые акты, публикации СМИ с комментариями специалистов комитета АКО Профсоюза;

- организация обучения и обмена опытом по вопросам информационной работы.

1.7. Обеспечение актуального состояния Интернет-сайта краевой организации Профсоюза.

1.8. На базе Интернет-сайта:

- формирование архива новостных материалов и статей о деятельности краевой, местных и первичных организаций;

- публикация мультимедийных и информационно-методических материалов;

- размещение Интернет-журнала Молодёжного совета.

1.9. Оказание помощи местным организациям Профсоюза в обновлении компьютерной и оргтехники, необходимой для обеспечения работы профорганизаций (приобретение/обновление компьютерной техники по заявкам местных и первичных (вузы, колледжи) организаций; приобретение лицензионных, в т.ч. бухгалтерских программ для компьютеров профсоюзных организаций).

1.10. Создание печатно-информационной продукции и обеспечение ими профсоюзных организаций и профактива:

- отчётов о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, презентационных материалов;

- информационно-методические бюллетеней, практических пособий и сборников под специальными рубриками;

- информационных листков, плакатов, рекламных буклетов, листовок, баннеров, транспарантов и т.п.,

- изготовление профсоюзной атрибутики (флаги, календари, блокноты, буклеты, почётные грамоты, благодарности и т.д.).

## **2. На уровне местных организаций:**

2.1. Разработка и реализация программ развития и совершенствования информационной работы.

2.2. Анализ и оперативная передача в первичные организации информации, поступающей из комитета АКО Профсоюза.

2.3. Организация подписки на газеты "Мой Профсоюз" и «Профсоюзы Алтая» для первичных организаций.

2.4. Регулярное освещение своей деятельности в муниципальных средствах массовой информации.

2.5. Издание собственных информационных бюллетеней и пресс-релизов о деятельности районной (городской) организации Профсоюза для первичных организаций.

2.6. Актуализация профсоюзных стендов.

2.7. Закрепление в районном (городском) Соглашении гарантий предоставления выборным профорганам образовательных учреждений

возможности безвозмездного пользования компьютерным оборудованием и средствами связи, в том числе электронной почтой и Интернетом.

2.8. Проведение конкурсов первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, на лучший профсоюзный уголок.

2.9. Сбор, обработка и регулярная передача информации о деятельности районной (городской), первичных организаций для размещения на сайте краевой организации Профсоюза.

2.10. Открытие сайта или страницы местной организации на сайте комитета по образованию.

2.11. Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации.

### **3. На уровне первичных организаций:**

3.1. Актуализация информационных стендов и профсоюзных уголков в образовательном учреждении.

3.2. Организация публикаций и выступлений перед членами Профсоюза о деятельности ЦС Профсоюза, краевой, местной и первичной организаций Профсоюза.

3.3. Подготовка и передача информации о деятельности первичной организации в местную организацию Профсоюза и комитет АКО Профсоюза.

3.4. Участие в конкурсах первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок.

3.5. Закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом.

3.6. Открытие и обеспечение актуального состояния страницы профкома на сайте образовательного учреждения.

### **Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:**

- повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;

- рост информационной и инновационной активности профсоюзных организаций;

- формирование современного позитивного имиджа Профсоюза.